



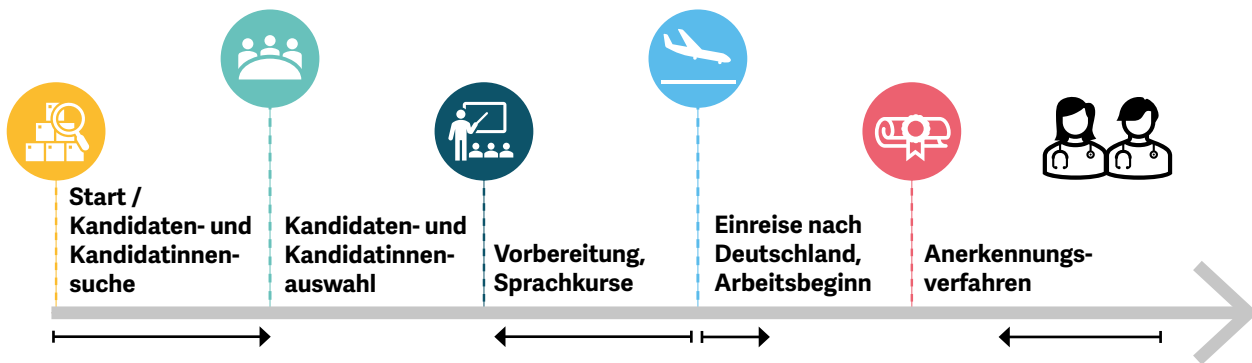
Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Stand: 01.10.2021

Transparenz im individuellen Vermittlungs- und Anwerbeprozess

Vermittlungsprozess



Basisdaten zur Kandidatin, zum Kandidaten

Datum	Tag	Monat	Jahr
Nachname			
Vorname			
Adresse			
Stadt		Bundesstaat	
Postleitzahl		Land	
Email		Mobil	

Agentur/eigenorganisiert anwerbende Institution (EAI)

Kontaktperson			
Adresse			
Stadt		Bundesstaat	
Postleitzahl		Land	
Email		Mobil	
Erreichbarkeit			



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Agentur / eigenorganisiert anwerbende Institution (EAI)

Die Agentur / EAI ist Ansprechpartnerin und Ansprechpartner für folgende Themen:

Im Zeitraum:

von	Tag	Monat	Jahr
bis	Tag	Monat	Jahr

Matching-Kriterien

Kriterien seitens der Agentur / der EAI (Warum passt die Kandidatin, der Kandidat zum Arbeitsplatzangebot?)

Welche Wünsche zum Tätigkeitsfeld und zum Einsatzstandort/Art der Einrichtung
seitens der Kandidatinnen und dem Kandidaten können berücksichtigt werden?

Beschwerdemanagement

Vorgehen bei Beschwerden:



Informationen zum angebotenen Arbeitsplatz

Arbeitsvertrag liegt in den zentralen Sprachen vor (Deutsch, Englisch/zentrale Verkehrssprache):

Arbeitsvertrag Deutsch liegt vor

Arbeitsvertrag Englisch liegt vor

Arbeitsvertrag zentrale Verkehrssprache liegt vor. Sprache:

Arbeitsort

Name der Einrichtung:

Standort:

Merkmale des Standorts

Einwohnerzahl:

nächstgrößere Stadt:

Communities:

Art der Einrichtung:

Kurzportrait der
Einrichtung:

Einsatzmöglichkeiten/
Stationen:

Anzahl der
Mitarbeitenden:

Verdienst (Jahresbrutto):

Anerkennungsmöglichkeiten:

Erfahrungen mit
Internationaler
Anwerbung (ggf.
Beispiele nennen):

Karriereoptionen:

Ansprechpersonen

- für Vertragsfragen:

- im Team:

- vor der Einreise
nach Deutschland:

Vorstellungsgespräch

Tag

Monat

Jahr

Uhrzeit

:



Soziale und betriebliche Integration

Ggf. Kooperationspartner/
Kooperationspartnerin:

Integrationskonzept liegt vor
und ist dem Arbeitsvertrag beigelegt

Integrationskonzept liegt übersetzt vor:

Integrationskonzept Englisch liegt vor

Integrationskonzept zentrale Verkehrssprache liegt vor. Sprache:

Einarbeitung/Onboarding, Plan liegt vor

Welche zusätzlichen Leistungen bietet der Arbeitgeber für das Ankommen in Deutschland an?

Vorbereitung der Ausreise

Die Einreise nach Deutschland erfolgt nach:

§ 16 d AufenthG

§ 81a AufenthG

§ 36 Abs.3 BeschV

weitere:

Das bedeutet konkret:

Infos zu Aufenthaltsstatus:

Infos zum Visum:



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Prozessschritte zur Ausreise

Prozessschritt:	Zeitschiene:	Kooperation mit:	Kontaktperson:	Kosten & Kostenübernahme durch, Zeitpunkt der Rechnungsstellung:
Beantragung des Visums				
Dokumentenmanagement				
Übersetzung der Dokumente				
Flug nach Deutschland (nach Bewilligung des Visums)				



Prozessschritte zur Relocation

Prozessschritt:	Zeitschiene:	Kooperation mit:	Kontaktperson:	Kosten & Kostenübernahme durch, Zeitpunkt der Rechnungsstellung:
Ankunft am Flughafen				
Transfer vom Flughafen/Anreise				
Wohnen: Erstunterkunft				
Wohnen: Mietvertrag				
Unterstützung bei Behördengängen				
Bankkonto einrichten				
SIM-Karte für Handy				
Sozialversicherungsschutz (Pflichtversicherungen)				
Versicherungen				



Weg zu GER B2 (Deutschkenntnisse) und Fachsprache Pflege:

Sprach- kurs:	Format:	Zeitraum:	Prüfung:	Sprachschule/ Ort (ggf. mit Weblink):	Kontaktperson:	Kosten & Kostenüber- nahme durch, Zeitpunkt der Rechnungsstellung:
A1						
A2						
B1						
B2						
B2 Fach- sprache						

In Deutschland: Weg zur Berufsankennung

Anpassungslehrgang

Kenntnisprüfung

Zuständige Anerkennungsbehörde (Name und Adresse):

Kontaktperson:

Prozessschritt:

Zeitschiene: Kooperation mit:

Kontaktperson:

**Kosten & Kostenüber-
nahme durch, Zeitpunkt
der Rechnungsstellung:**

Vorbereitungskurs/
Anerkennungslehrgang

Prüfungen

Sprachprüfung

Praktische Prüfung

Weitere Details zum Ablauf des Kurses: