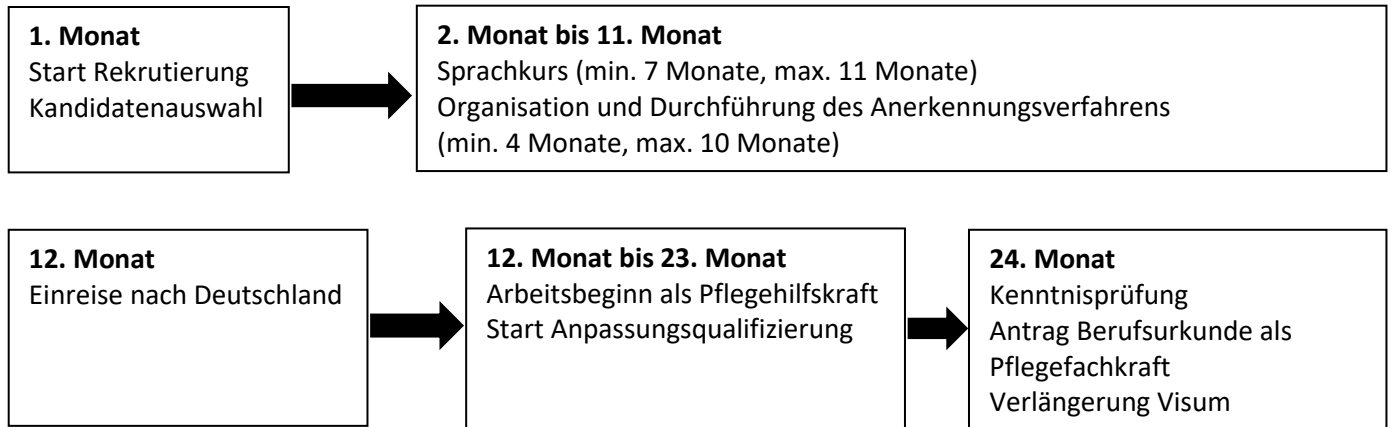


Faire Anwerbung Pflege Deutschland
FB 4 Leistungsübersicht (notwendige DL) mit Zeitverlauf



§ 3 Leistungen

Die Leistungen im Einzelnen

- (1) Einzelne Leistungen des Auftragnehmers sind (unter Berücksichtigung einzelner notwendiger Mitwirkungsleistungen des Auftraggebers):
- Start der Akquirierung interessierter Bewerber im Ausland; Auswahl der Kandidaten und Beginn des Sprachkurses
 - Erstellen standardisierter Bewerbungsunterlagen
 - Entsprechend der Zuarbeit des Arbeitgebers (Informationen zum Unternehmen und Stellenprofil-Vorlage excel Liste AG-AN Profil) erfolgt eine Vorauswahl von Kandidaten für den Auftraggeber
 - Übersendung ausgewählter Lebensläufe an den AG
 - Matchingprozess: Abgleich von Arbeitsplatzanforderungen und Persönlichen Eigenschaften sowie Kompetenzen der ausländischen Pflegekraft
 - Durchführung eines Onlinevorstellungsgespräches
 - Einholen und Weiterleiten eines Arbeitsvertragsangebotes durch den AG an den Bewerber
 - Integrationsförderung der Bewerber: Vorbereitung auf Leben und Arbeiten in Deutschland ins. zu den Themen Sozialethik, Arbeitswelt, fachsprachliche Anforderungen (Kontaktaufnahmemöglichkeit der Bewerber zu den regelmäßigen Geschäftszeiten)
 - Organisation und Durchführung des Anerkennungsverfahrens bei den zuständigen Landesbehörden einschließlich erhalt eines Defizitbescheides
 - Organisation und Durchführung des Visumverfahrens bis zur Visumerteilung (§16d Aufenthaltsgesetz- Maßnahme zur Anerkennung bis zu 24 Monate)
 - **Empfohlene Leistung:** Erteilung einer Vollmacht für das Beschleunigte Fachkräfteverfahren und Übernahme dieser

zusätzlichen Kosten (411 Euro/Kandidat)
Erteilung einer Vollmacht zur Erklärung des
Beschäftigungsverhältnisses gegenüber der Arbeitsagentur
2 Seminare mit den Führungskräften des AG zur Integration
(Integrationskonzept) der ausländischen Pflegekräfte

- Organisation der Anpassungsmaßnahme/Vorbereitungslehrgang mit Abschlussgespräch oder Kenntnisprüfung bei einem zertifiziertem Bildungsträger und gleichzeitige Beantragung eines Bildungsgutscheines bei der Arbeitsagentur
- Wenn erforderlich, Organisation der sprachlichen Qualifikation B2 nach dem europäischen Referenzrahmen
- Transfer des Bewerbers zum Beschäftigungsort
- Beratungs- und Betreuungsangebot während der Zeit der Anpassungsqualifizierung für AG und Bewerber
- Kontrolle der „Konformität von Dokumenten und Maßnahmen“ der Arbeitgebenden durch schriftliche Nachweise.
- Einreichung der bestandenen Kenntnisprüfung oder Abschlussgespräch (Nachweis Bildungsträger) beim KSV zum Erhalt der Berufsurkunde
- Verlängerung des Visums zum Zwecke der Arbeitsaufnahme als Pflegefachkraft

Der gesamte Prozess wird über die Vorlage P_3 „Transparenz im individuellen Vermittlungs- und Anwerbeprozess“ dokumentiert.

Kostenübersicht:

Es entstehen Kosten für:

- Sprachkurs im Herkunftsland und gegebenenfalls zusätzlich in Deutschland
- Taschengeld
- Visumverfahren
- Anerkennungsverfahren (zweimalige Kosten)
- Übersetzungen
- Flug- und Transferkosten
- Organisations- und Verwaltungsaufwand Firma Vianova Personal

Vianova Personal, Inhaber Anett Repp
Tel.:034203-556037 Handy: 0177-3022375
Harthblick 6, 04442 Zwenkau
www.vianova-leipzig.de e-mail: info@vianova-leipzig.de
